

ACTA

Expedient núm.:	Òrgan col·legiat:
PLN/2021/4	El ple

DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ

Tipus de convocatòria	Extraordinària Motiu: «Aprovació del Pressupost General per l'exercici 2021»
Data	1 / de juny / 2021
Durada	Des de les 12:25 fins a les 13:30 hores
Lloc	Virtual
Presidida per	Jordi Llopart Senent
Secretari	Sandra Oms Salvador

ASSISTÈNCIA A LA SESSIÓ

Nom i Cognoms	Assisteix
Consuelo Picón Gomis	SÍ
Francesc Sentís Escamilla	SÍ
Jaime Serret Simó	SÍ
Jordi Llopart Senent	SÍ
Jordi Moliné Górriz	SÍ
Juan Lara Montero	SÍ
M. del Carmen Marín Hidalgo	SÍ
Ma. Dolores Juncal Santos	SÍ
Montserrat Muñoz Madueño	SÍ
Pilar Romero Gracia	SÍ
Sílvia Farrero Tahull	SÍ



Una vegada verificada pel Secretari la constitució vàlida de l'òrgan, el President obre la sessió, procedint a la deliberació sobre els assumptes inclosos en l'ordre del dia

A) PART RESOLUTIVA

Expedient 892/2021. Aprovació inicial del Pressupost General per a l'exercici de 2021.

Favorable

Tipus de votació: Ordinària
A favor: 7, En contra: 4,
Abstencions: 0, Absents: 0

Dictamen de la Comissió Informativa i de Seguiment de 25 de maig de 2021

D'acord amb el que s'estableix en l'art. 22.1.e) de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i el 52.2.f del DL 2/2003 de 28 d'abril que aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, es presenta al Ple el projecte de pressupost municipal únic per a 2021.

En la secció de despeses s'han consignat tots els forçosos exigibles a l'Entitat local i quant a les despeses no obligatòries legalment (voluntàries de dret però forçoses de fet), s'han consignat els precisos per les circumstàncies en què ha de desenvolupar-se la vida municipal, i s'han recollit els assenyalats en la memòria del pressupost.

El Pressupost de l'Ajuntament, pel que fa a l'estat de despeses és de 6.430.117,51 € i el d'ingressos és de 6.430.117,51 €, és un pressupost que presenta ANIVELLAT.

S'han redactat les corresponents bases per a l'execució del projecte del Pressupost redactat.

Referent a la Plantilla Orgànica del Personal i a la Relació dels Llocs de Treball s'han ajustat les seves places a la realitat econòmica municipal i que es tractarà en acord separat.

Les retribucions del personal al servei de l'Ajuntament, tant funcionari com laboral, se'ls ha aplicat les de retribucions que corresponen d'acord amb la legislació vigent.

FONAMENTS DE DRET.-

En la tramitació dels pressupostos s'han seguit els requisits exigits per la legislació vigent.

La tramitació i aprovació del pressupost s'ha de fer de conformitat amb els articles 162 a 171 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals; els articles 2 a 23 del RD 500/90 i els articles 11 i següents de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.





Per tot això es proposa al Ple de la Corporació l'adopció dels següents acords:

Primer.- Aprovar inicialment el pressupost general per a l'exercici de 2021 d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària, la regla de la despesa i l'objectiu del deute públic; el qual, resumit per capítols és el següent:

AJUNTAMENT	PRESSUPOST D'INGRESSOS		AJUNTAMENT	PRESSUPOST DE DESPESES
Capítol 1	3.614.000,00		Capítol 1	2.931.220,00
Capítol 2	66.000,00		Capítol 2	2.594.000,00
Capítol 3	914.900,00		Capítol 3	89.000,00
Capítol 4	1.047.100,00		Capítol 4	106.100,00
Capítol 5	288.000,00		Capítol 5	
Capítol 6			Capítol 6	670.797,51
Capítol 7	500.177,51		Capítol 7	
Capítol 8			Capítol 8	
Capítol 9			Capítol 9	39.000,00
TOTAL	6.430.177,51		TOTAL	6.430.117,51

Segon.- Vista la documentació que s'acompanya, aprovar el sostre de la despesa no financera per l'Ajuntament, per import de 6.391.117,51 € d'acord amb el que es detalla a l'informe de la intervenció sobre el compliment de l'objectiu d'estabilitat, objectiu del deute públic i la regla de la despesa. El marge de compliment és de 96.231,68 €.

Tanmateix, i en el cas que s'obtingués el finançament adient, aprovar el límit màxim legal en relació amb el sostre de la despesa no financera, atès el detall que es relaciona a continuació:

	Despesa no financera
Capítol 1	2.931.220,00
Capítol 2	2.594.000,00
Capítol 3	89.000,00
Capítol 4	106.100,00
Capítol 5	0,00
Capítol 6	670.797,51
Capítol 7	0,00
Sostre de despesa no financera	6.391.117,51

Regla despesa liquidació 2020	5.141.507,28
Regla despesa pressupost 2021	5.045.275,60
marge compliment regla de la despesa	96.231,68



<i>marge compliment estabilitat</i>	689.927,73
<i>import màxim que pot augmentar el sostre de la despesa, sempre que hi hagi finançament</i>	96.231,68
SOSTRE DE DESPESA DEL PRESSUPOST	6.487.349,19

Tercer.- Aprovar les Bases d'execució del Pressupost contingudes dintre del mateix expedient.

Quart.- Exposar el pressupost al públic mitjançant la inserció de l'anunci al Butlletí Oficial de la Província i al tauler d'anuncis de la corporació durant el termini de quinze dies hàbils, durant el qual els interessats podran presentar-hi reclamacions.

L'aprovació inicial del pressupost general es considerarà definitiva si no es produeixen reclamacions en contra durant el termini d'exposició pública, i entrarà en vigor en l'exercici al qual es refereix.

Contra l'acord definitiu d'aprovació del pressupost es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de 2 mesos, a comptar del dia següent de la última publicació.

Cinquè.- Facultar a l'alcaldia a la realització de totes les gestions necessàries per a l'obtenció dels recursos contemplats en el Pressupost General de l'any 2021 i totes aquelles altres que siguin requerides en relació al mateix.

Atesa la proposta presentada per sotmetre-la a la consideració del Ple de la Corporació, aquesta Comissió Informativa i de Seguiment, per set vots a favor corresponents als regidors srs/res. Sílvia Farrero Tahull (3 vots JxC), Jordi Moliné Górriz (2 vots ERC-AM), Pilar Romero Gracia (1 vot de FIC) i Jaime Serret Simó (1 vot regidor no adscrit), i tres abstencions corresponents a la regidora sra. Montserrat Muñoz Madueño (3 vots PSC-CP), dictamina favorablement la proposició presentada i la proposen al Ple de la Corporació, perquè adopti el corresponent acord tal i com està redactat en la proposta.

El President, Jordi Llopart Senent

En primer lloc, la Regidora Monserrat Muñoz Madueño del PSC-CP comenta que es tingui en compte que el Sr. Juan Lara del PSC-CP esta present en la reunió del Ple.

En segon lloc, i en relació a aquest punt de l'ordre del dia fa la següent intervenció literal:

"Montserrat Muñoz Madueño Regidora del Ayuntamiento de Creixell, miembro de este Pleno y Portavoz del Grupo Municipal del PSC, en relación al punto Primero del pleno extraordinario de fecha 1 de junio de 2021 donde se pasa aprobación el Exp 892/2021 de aprobación inicial del Proyecto de Presupuesto General para el ejercicio 2021, paso a exponer lo siguiente que leo para que se incorpore



literalmente en el acta de este pleno:

Revisada la documentación que se nos ha hecho llegar en relación a la aprobación inicial del presupuesto municipal para el año 2021, no lo encontramos aceptable dadas las necesidades que desde el PSC se aplicarían por lo que no estamos conforme con su redacción, no obstante, hemos observado una serie de cuestiones que creemos tenemos de dejar patentes.

*La documentación que se nos proporciona es difícil de identificar ya que por ejemplo en el **Informe de necesidades** no se pone el año del presupuesto como tampoco los años de los ejercicios a que se refieren los **anexos 1 y 2** haciendo alusión exclusivamente al ejercicio anterior o ejercicio corriente respectivamente, lo que crea mucha confusión y falta de visualización rápida de los ejercicios fiscales que nos presentan para su aprobación, al no tener la fecha del ejercicio que se aprueba visiblemente ni siquiera en el enunciado.*

*Igual pasa con el **Decreto de inicio** donde también se omite el año del presupuesto que se presenta a aprobación constando exclusivamente en el número del expediente, lo que no es garantía para conocer el ejercicio que se aprueba ya que a lo largo del documento tampoco se refiere a la aprobación del presupuesto del ejercicio 2021.*

*En el documento **Anexo 1 de previsiones de ingresos y gastos** tampoco consta el año del ejercicio para el que se ha hecho ese cuadro, lo hemos de suponer por los importes del presupuesto, manera nada clara de presentar unos documentos.*

*En relación al documento **Bases de Ejecución del presupuesto del ejercicio 2021**, encontramos que es un documento muy correcto ajustado a derecho y lo único que pedimos es que desde la secretaría-intervención se ajuste escrupulosamente en él y se adjunten como muy bien se dice todos los documentos que deban incorporarse a los pagos para que quede todo debidamente detallado, justificado y bien clarito.*

Hemos apreciado que el presupuesto para el año 2021 se está incrementando con respecto del año anterior en un 2,56 % cuestión ésta que se viene convirtiendo en costumbre en los últimos ejercicios presupuestarios. Cada año aumentamos el presupuesto, que estamos doblando más allá de los 3 millones de euros que nos darían la calificación de municipio de tercera. Sin embargo no vemos que a lo largo del tiempo se haya tenido la intención de pasar a segunda nuestro municipio con los siguientes desdoblamientos de puestos de trabajo de responsabilidad que ello conlleva dado lo que establece Real Decreto 128/2018 de 16 de marzo por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de administración local con carácter de habilitación nacional. Dicho Real Decreto en su artículo 8, 1, b) nos dice que son de segunda categoría las Secretarías de Ayuntamientos de municipios cuya población esté comprendida entre 5.000 y 20.000 habitantes, así como los de población inferior a 5.000 habitantes cuyo presupuesto supere los 3 millones de euros, características esta última que cumple nuestro municipio y que deberíamos haber tenido en cuenta para así cumplir con la ley, cosa que ahora mismo no hacemos.

También se dice, en las Bases de Ejecución en su conclusión final, “que nuestro municipio ha de mantener los servicios establecidos obligatorios y de los voluntarios los que se puedan ante LA SITUACIÓN TAN CRÍTICA en la que se encuentra nuestro ayuntamiento. Situación que es de sobra para todos conocida pero que



ahora tenemos la posibilidad de reconducirla y entrar en una fase de normalidad, aunque con un endeudamiento muy importante. Este año y los que vengan los esfuerzos serán ineludiblemente en esta línea para que Creixell vuelva a disponer de una situación saneada.”. Lo que acabo de leer está sólo escrito, pero nunca se lleva a la práctica real por lo que esperamos que en el presupuesto que se nos presenta para su aprobación se cumpla. No se están haciendo ajustes de nada y estamos gastando sin control alguno el dinero público.

*Del **ANEXO DE INVERSIONES**, que tampoco se especifica en el documento a que ejercicio corresponde, en el apartado de gastos en la partida 640.00 151 Revisión del Plan General, se hace una provisión de 52.000 €, mientras que en el libro que se nos da donde se desglosan las partidas el importe es de 37.000 €, por lo que no cuadra una cosa con la otra. Por ello solicitamos se nos dé una explicación a esta variación de cantidades.*

*Analizando el libro de desglose, entre otros, hemos observado que hay un importe de 15.000€ en una partida **SIN numerar** que se denomina Remodelación obras Plaça Major. Y nos preguntamos, ¿más obras en una plaza que se acaba de remodelar de la que había un proyecto que para nada se siguió?. Decir que lo ejecutado no se parece a ese proyecto ni en el blanco de los ojos, y que aun a habiendo solicitado nuestro grupo municipal infinidad de veces, por activa y por pasiva, que se debía hacer un proyecto modificado de la Plaça Major siempre se nos dijo que NO, porque no había modificaciones sustanciales y ahora nos sorprendemos de ver que en la JGL de 19 de mayo de 2021 se ha aprobado un proyecto modificado de dicha plaza, es decir, 8 meses después de haberse concluido las obras. ¿Por qué ahora ha sido necesario modificar el proyecto y no se hizo para poder ejecutar las obras debidamente con propiedad? . Pues ahora, además, nos colocan una partida de 15 000 € para su remodelación que no debe haber entrado en el proyecto modificado, por lo que parece. Y nos preguntamos, ¿Qué obras faltan por hacer que no estén incluidas en el ámbito de la plaza? ¿Que se ha de hacer allí todavía que no estuviera incluido en el proyecto modificado o no de las obras? ¿Otra mala gestión por parte del equipo de gobierno?. Esperemos que algún día tengamos la respuesta que aun habiendo preguntado infinidad de veces no hemos obtenido claramente sobre esta obra.*

*El **informe de intervención** repite el patrón de los documentos mencionados anteriormente donde se omite el año del ejercicio que se pretende aprobar, año que debería quedar claro en el inicio de los documentos y en el cuerpo del escrito. En ese informe se hace alusión al decreto 455 de 2021 que tampoco se acompaña a la documentación.*

*Repetimos patrón de omisión del año del presupuesto en el **Anexo 1 Estado de consolidación del presupuesto de la entidad con el de todos los presupuestos y estado de sus organismos autónomos y sociedades mercantiles**. Es decir, no consta el año del presupuesto que se aprueba.*

*Decir lo mismo con el **Anexo 2 estado de previsión de movimientos y situación de la deuda**. Igual pasa en el **Informe económico financiero**, también en el **Informe de Intervención**, en el **Informe de Secretaría**, en la **Propuesta de aprobación inicial** donde sólo consta en la parte expositiva y no en el encabezamiento.*

Todo esto no es más que una cuestión de orden y de lógica donde visualmente es



más fácil ordenar la documentación tanto para ustedes como nosotros y así facilitar un trabajo que de la manera que está hecho crea mucha confusión y puede llevar a equivocaciones y dudas, además de hacernos perder tiempo.

Analizando el Resumen de Clasificación por capítulos que se nos ha facilitado encontramos las siguientes cuestiones del presupuesto de gastos:

Partida 16000_920 de Seguridad Social de 600.000€:

La encontramos insuficiente dado que el gasto de la plantilla, sin tener en cuenta gratificaciones especiales, es de 1.876.038,10 € más los 162.000 € que se paga a los regidores con dedicación exclusiva o parcial representan 2.038.008,10 € lo que, si se considera que de seguridad social se puede pagar entre el 33 y el 35 %, considerándolo por la cantidad inferior ya serian 672.552 € no cubriendo con la partida el gasto de esa seguridad social.

Partida 16008_920 de asistencia medico farmacéutica de 74.000€:

Se incrementa 13.000€ en un año. ¿Tanto se incrementa la cuota de Adeslas? ¿Cómo se negocian?

Partida 20400_1621 de Arrendamiento de material transporte vehículos 69.000€:

Corresponde al gasto de alquiler de un camión de basura durante 12 meses, cuando ya en el Pleno Extraordinario de 19 enero de 2021 se aprobó el expediente 59/2021 por el que se ampliaban los servicios medioambientales del ayuntamiento con el Consell Comarcal. Aquel convenio cedía la recogida domiciliaria de basura, con el consiguiente gasto que ello supone para las arcas municipales, que además queda incluido en éste presupuesto en la partida 22700_1621 por importe de 460.000 € que recoge el mencionado convenio, por lo que no encontramos lógico que se hayan contabilizados los 12 meses del año cuando se cede el servicio por el pleno en enero por lo que consideramos que no debería haberse incluido una u otra partida en su totalidad en el presupuesto de 2021.

Partida 21000_453 Infraestructuras y bienes naturales: otros de 117.000€:

En esta partida hay 18.150 € que se destinan a limpieza de zonas verdes cuando tenemos una brigada municipal, que entre otras cosas tiene entre sus funciones este tipo de trabajos, cuando además lo contratamos con empresas externas, no encontrándolo nada lógico.

Partida 21200_333 y 21200_920 de Edificios y otras construcciones de 106.000€:

Se sube de un mantenimiento de 26.000 € en año 2020 a más de 106.000 € ¿Acaso no se hace mantenimiento preventivo de los edificios que evite llegar al deterioro en que los encontramos para tener que hacer rehabilitaciones de algo que hubiera sido más económico si lo mantenemos?

Partida 22002_920 de Material informático no inventariable de 54.000€:

Se da el mismo caso ya que se observan contratos informáticos cercanos al importe del contrato menor que se mantienen de un año para otro cuando su duración máxima es de un año. Desde nuestro grupo preguntamos ¿estamos ante un



contrato abierto que se fracciona en dos para hacer dos contratos menores con la misma empresa?, quieren decir que no volvemos a entrar en fraude de ley.

Partida 22706_920 de Estudios y Trabajos Técnicos....de 121.000€:

Se tienen en cuenta trabajos a contratar con empresas externas que van al límite del contrato menor lo que es peligroso en caso de ampliar trabajos. Por eso nos mantendremos alerta sobre esta partida, y que no se rebasen esos límites sin haberse contratado mediante contratos abiertos. Además, hay contratos adjudicados al límite lo que ocasiona que en el caso de solicitarse proyectos que estarán fuera de la contratación sobrepasaremos el contrato menor entrando en fraude de ley de un contrato menor que realmente no lo sería al enmascarar las facturas. Además, existen presupuestos que creemos que creemos no han sido aumentados de un año para otro lo que nos hace pensar que ese contrato menor, que debe estar siempre limitado a un año, es ficticio.

Partida 46501_942 de Consell Comarcal Servicios Sociales de 34.000€:

Esta partida se ha venido elevando desfasadamente de tres años para acá. No encontramos explicación a como se ha doblado esta partida ya que tampoco hemos observado aumento del servicio y desconocemos que control se está haciendo de él y como se puede justificar el aumento del coste de este servicio.

Partida 62221_920 de Placas Solares Casa de la Vila de 18.649,67€:

En relación a esta partida decir que es un tema interesante pero quizás es más interesante hacerlo con empresas especializadas pagando la inversión mes a mes en el recibo considerando el autoconsumo y lo vendido a compañía, y de esa manera se podría ampliar a otras dependencias municipales y así bajar el costo de los recibos de la energía eléctrica. Plan de inversiones: Se pone que son necesarios más de 170.000 € de fondos municipales. ¿conviene hacer inversiones que no tienen ni un euro de ingreso para pagar su coste?

Es por todo lo expuesto que solicitamos las explicaciones correspondientes y que consten en el acta de este pleno las contestaciones.

Creixell 1 de junio de 2021

Montserrat Muñoz Madueño, Portavoz GM del PSC”

Sotmesa la proposició a la consideració del Ple de la Corporació, resta aprovada per set vots a favor corresponents als regidors/res srs/res.: Jordi Llopart Senent, presidenta, Sílvia Farrero Tahull i Francesc Sentís Escamilla de JxC, Jordi Moliné Górriz i Consuelo Picón Gomis d'ERC-AM, Pilar Romero Gràcia de FIC i Jaime Serret Simó, regidor no adscrit, i quatre vots en contra corresponents als regidors/res srs/res: Montserrat Muñoz Madueño, Mari Carmen Marín Hidalgo i Juan Lara Montero del PSC-CP i Maria Dolores Juncal Santos del PP.

Expedient 1235/2021. Aprovació de la plantilla i el catàleg de la relació de llocs de treballs per l'exercici 2021.



Favorable

Tipus de votació: Ordinària

A favor: 7, En contra: 4,

Abstencions: 0, Absents: 0

Dictamen de la Comissió Informativa i de Seguiment de 25 de maig de 2021

Antecedents de fet

Resultant que el principi de bona administració exigeix una adaptació contínua de l'organització als canvis produïts de manera que aquesta reproduïxi una imatge fidel de la realitat econòmica i organitzativa subjacent.

Considerant que, en compliment del que es disposa en l'article 90 de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, en els mateixos termes es recull en l'art. 26 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals, han d'aprovar anualment, a través del Pressupost, la plantilla, que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual.

La Plantilla esta integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual agrupades.

Fonaments de dret

Les plantilles, que hauran de comprendre tots els llocs de treball degudament classificats reservats a funcionaris, personal laboral i eventual, s'aprovaran anualment en ocasió de l'aprovació del Pressupost i hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i establir-se d'acord amb l'ordenació general de l'economia, sense que les despeses de personal puguin depassar els límits que es fixin amb caràcter general a la normativa de pressupostos generals d'aplicació.

La plantilla de personal és, la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual, i que haurà de respondre als principis de racionalitat, economia i eficàcia en virtut d'article 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de les Bases del Règim Local.

L'Annex de personal forma part del Pressupost de la Corporació local en compliment de l'art. 168 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes locals i l'art. 26 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals.

L'art. 25 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats local, estableix que la plantilla de personal de les entitats locals ha d'estar integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual agrupades, indicant la denominació d'aquests, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es trobin vacants i el grup a



què pertanyin, d'acord amb la titulació exigida per al seu ingrés.

La competència per aprovar la plantilla de la Corporació és del Ple de la Corporació, tal i com es desprèn de l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

El procediment per dur a terme l'aprovació de la plantilla és el següent:

L'aprovació de la plantilla municipal, que haurà de ser prèviament informada per Intervenció, haurà de ser aprovada inicialment per l'Ajuntament Ple.

Aprovada inicialment la plantilla, s'exposarà al públic, previ anunci en el Butlletí Oficial de la Província per quinze dies, durant els quals els interessats podran examinar-los i presentar reclamacions davant el Ple.

L'aprovació es considerarà definitiva si durant el citat termini no s'haguessin presentat reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà d'un termini d'un mes per resoldre-les.

A la vista de les al·legacions presentades i informades aquestes, si escau, el Ple de la Corporació aprovarà definitivament la plantilla, d'acord amb l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

Aprovada la plantilla, es remetrà còpia a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya, dins del termini de trenta dies, sense perjudici de la seva publicació íntegra en el Butlletí Oficial de la Província, juntament amb el resum del pressupost.

Per aplicació de l'art. 28 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei dels ens locals, la plantilla integrada en la forma indicada a l'art. 25 d'aquest Reglament s'ha de publicar també al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Igualment, caldrà donar publicitat al Portal de transparència de l'ens local en virtut de l'establert a l'art. 8.1.d) i 9.1.d) de la Llei 19/2014, de 29 d'octubre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Ateses l'exposició de fets i fonaments de dret que es relacionen, la secretaria-intervenció d'aquest Ajuntament de Creixell informa el següent:

A la vista dels antecedents i estudis realitzats s'annexa la proposta de la plantilla i el catàleg de la relació de llocs de treball del personal al servei de l'Ajuntament de Creixell per a 2021 els quals es relacionen al present informe en document adjunt sota el títol d'ANNEX 1.

Tanmateix es proposen les següents modificacions per la seva aprovació per l'òrgan competent:

A) Amortitzacions:

- D'acord amb la situació econòmica general i la necessitat de millorar la qualificació de la plantilla mitjançant la creació de noves places, s'amortitzen les places vacants



no ocupades interinament, la cobertura de les quals no esta prevista per l'exercici 2021, amb l'objectiu de racionalitzar la plantilla, eliminant places que ja fa temps que romanen vacants i possibilitant així la creació de noves places més necessàries a les necessitats de personal previstes. El detall de les places que s'amortitzen és el següent:

DENOMINACIÓ DE LES PLACES	NÚM	GR	ESCALA	SOTSESCALA	CLASSE	CATEGORIA
Policia Local	1	C1	Ad. Especial	S. Especials	Guàrdia	Sots-Inspector

B) Creacions:

DENOMINACIÓ DE LES PLACES	NÚM	GR	ESCALA	SOTSESCALA	CLASSE	CATEGORIA
Auxiliar en igualtat	1	C2	Laboral			Igualtat
Policia Local	1	C1	Ad. Especial	S. Especials	Guàrdia	Caporal

Auxiliar en igualtat

El nou lloc a crear en la seva descripció comprendrà l'impuls del progrés i l'expansió de la igualtat d'oportunitats i de gènere en els institucions municipals mitjançant la implementació i avaluació d'actuacions i polítiques encaminades a la consecució de la igualtat d'oportunitats i de tracte entre homes i dones.

La naturalesa del lloc a crear serà laboral, subgrup C2, específic 4 i complement de destí 16.

A tall d'exemple, les seves funcions encomanades seran:

- Elaborar, implementar i avaluar plans d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, coordinant les diferents àrees d'intervenció, els agents socials i els organismes implicats en el seu desenvolupament.
- Dissenyar, impulsar i avaluar la incorporació progressiva de la perspectiva de gènere a les diverses àrees d'intervenció o àmbits de les entitats on treballa.
- Definir accions positives per a la igualtat d'oportunitats, assessora i coopera per aconseguir el seu desenvolupament i la seva implementació.
- Dissenyar i gestionar programes de sensibilització, informació i formació en matèria d'igualtat d'oportunitats i de gènere per a diferents públics objectius.
- Recolzar i impulsar la participació social i política de les associacions de dones i de persones amb dificultats especials.
- Les definides per al lloc de treball en RPT.

Caporal

La plaça es crea com a conseqüència de l'amortització de la plaça de sotsinspector.

D'igual manera, s'ha confeccionat l'annex de personal en el qual relacionen i valoren tots i cadascun dels llocs de treball reservats a personal funcionari, laboral i eventual existents en aquest Ajuntament, el qual es relaciona al present informe en document



adjunt sota el títol d'ANNEX 2.

Realitzada la tramitació legalment establerta i en virtut dels articles 22.2.d) i 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, es proposa al Ple l'adopció dels següents,

ACORDS

Primer. Aprovar la plantilla de personal i el catàleg de la relació dels llocs de treball al servei de l'Ajuntament de Creixell per a l'exercici 2021, en els termes que es relacionen a l'Annex 1.

Segon. Aprovar la relació valorada del personal al servei de l'Ajuntament de Creixell per a l'exercici 2021 en els termes i quanties que es relacionen a l'Annex 2.

Tercer. Exposar al públic la plantilla de personal aprovada pel termini de 15 dies als efectes de presentació, si escau, de reclamacions, mitjançant anunci que es publicarà en el BOP en els termes que estableix l'art. 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Si no es presenten reclamacions, aquest acord d'aprovació inicial esdevindrà definitiu. Una vegada esdevingui definitiu l'acord, es publicarà íntegrament la plantilla conjuntament amb el resum del pressupost, en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya així com es trametrà còpia a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat. En el cas de presentar-se reclamacions el Ple de la Corporació les haurà de resoldre en el termini d'un mes.

Contra l'acord definitiu d'aprovació de la plantilla es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de 2 mesos, a comptar del dia següent de la darrera publicació.

Atesa la proposta presentada per sotmetre-la a la consideració del Ple de la Corporació, aquesta Comissió Informativa i de Seguiment, per set vots a favor corresponents als regidors srs/res. Sílvia Farrero Tahull (3 vots JxC), Jordi Moliné Górriz (2 vots ERC-AM), Pilar Romero Gracia (1 vot de FIC) i Jaime Serret Simó (1 vot regidor no adscrit), i tres abstencions corresponents a la regidora sra. Montserrat Muñoz Madueño (3 vots PSC-CP), dictamina favorablement la proposició presentada i la proposen al Ple de la Corporació, perquè adopti el corresponent acord tal i com està redactat en la proposta.

El President, Jordi Llopart Senent

La Regidora Montserrat Muñoz Madueño, del grup PSC-CP, fa respecte al punt sotmés a aprovació les consideracions que es transcriuen literalment a continuació:

"Montserrat Muñoz Madueño Regidora del Ayuntamiento de Creixell, miembro de este Pleno y Portavoz del Grupo Municipal del PSC, en relación al punto segundo del pleno extraordinario de fecha 1 de junio de 2021 donde se pasa aprobación el



Exp 1235/2021 de aprobaci3n de la Plantilla y del Cat3logo de la Relaci3n de Puestos de Trabajo para el ejercicio de 2021, paso a exponer lo siguiente que leo para que se incorpore literalmente en el acta de este pleno:

El pasado d3a 25 de mayo se nos convoc3 a la Comisi3n informativa y de seguimiento donde se pas3 entre otros a informaci3n 3ste punto. Cu3l fue mi sorpresa que en la Comisi3n no se ley3 la ""Propuesta de Secretar3a para someter al Dictamen de la Comisi3n Informativa para la aprobaci3n de la plantilla y el cat3logo de la relaci3n de puestos de trabajo del ayuntamiento de Creixell, para el ejercicio de 2021"".

*M3s me sorprendi3 cuando el Alcalde en la exposici3n del punto 2 de la Comisi3n Informativa nos dice que la plantilla que se pasa a aprobaci3n es la misma que la del a3o 2020 y que no hay ninguna variaci3n, cuesti3n 3sta que nadie rebati3, aprob3ndose el punto en la comisi3n con 7 votos a favor y 3 abstenciones, sin haberse le3do la propuesta como ya se ha dicho. Y desde nuestro grupo nos preguntamos *¿Sabemos lo que aprobamos?, ¿podemos tener confianza en que lo que se nos plantea es lo correcto?, por lo visto no es as3.**

En la plantilla que se pasa a probaci3n, seg3n se dice en la propuesta de secretar3a firmada por el alcalde, se amortiza una plaza como es la de Subinspector del cuerpo de la Polic3a Local, y se crean dos plazas, una de Caporal para la Polic3a Local correspondiente al puesto 26 y otra de Auxiliar Administrativo denominada "Auxiliar en Igualdad" correspondiente al puesto 37 del Cat3logo Laboral adscrita seg3n se hace constar, sorprendentemente, a URBANISMO. Estas variaciones hacen que la plantilla pase de 54 a 55 personas con el consiguiente aumento que ello representa tanto econ3mico como de personal. Por lo que, la expresi3n utilizada por el alcalde de que "la plantilla que se pasa a aprobaci3n es la misma que la de 2020" es rotundamente falsa, facultad muy usada habitualmente por este consistorio.

En cuanto a la plaza que se amortiza la consideramos adecuada, ya que es una plaza intermedia que no tiene sentido en una plantilla de un pueblo de menos de 10.000 habitantes que aun pudiendo tener Polic3a Local, no es obligatoria su formaci3n de acuerdo con la Ley 16/1991 de 10 de julio de las Polic3as Locales aprobada por el Parlament de Catalunya. Decir que de los 947 municipios que tiene Catalunya, s3lo 213 disponen de polic3a municipal, siendo uno de ellos Creixell, lo cual ya es de por si motivo suficiente para una rotunda reflexi3n.

Creixell cuenta con un cuerpo de polic3a de 16 plazas que van de Inspector, Subinspector, Sargento, Cabos y Agentes m3s dos personas de administraci3n, auxiliares administrativos (una de ellas con un complemento de superior categor3a como administrativo) que dan soporte a la polic3a, lo que hacen un total de 18 personas. Esta plantilla con la amortizaci3n de la plaza de Subinspector y la creaci3n de una nueva plaza destinada a Cabo seguir3 contando con 16 agentes y los dos auxiliares administrativos mencionados (uno real y otro ficticio) y seguir3n siendo 18 personas adscritas a ese servicio, cantidad quiz3s excesiva para un municipio de nuestra categor3a, poblaci3n y presupuesto ya que este cuerpo representa aproximadamente el 18% de nuestros recursos presupuestarios.

Por lo expuesto no encontramos apropiada la creaci3n de una plaza de Cabo, a pesar de la amortizaci3n de la de Subinspector, ya que con esta creaci3n seguir3amos teniendo 6 mandos y 10 agentes proporci3n claramente descompensada y que no encontramos adecuada para un municipio como el



nuestro.

En cuanto a la plaza de Auxiliar administrativo en Igualdad (adscrita al departamento de Urbanismo), encontramos del todo ilógica la nueva adscripción, y más ilógica todavía encontramos su nueva creación cuando Creixell es un pueblo de unos 3.600 habitantes, muy inferior a los 20.000 habitantes que es el mínimo para tener un servicio de evaluación e información de situación de necesidad social y atención inmediata de personas en situación o riesgo de exclusión social, que podríamos extender a situaciones de violencia de género o de igualdad según dispone la Ley 7/1985 de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

Creixell actualmente dispone además de un servicio contratado con el Consell Comarcal del Tarragonès que es quien nos da servicio y que tiene un cuantioso costo para el municipio, dado que en espacio de tres años ha pasado de unos 4.000 € al trimestre a los más de 8.000€ trimestrales que constan en el presupuesto de 2021, lo que ha ocasionado doblar el coste de este servicio, y nos preguntamos se ha doblado el coste, pero ¿se ha doblado el servicio?, ¿se ha doblado el personal? ¿alguien revisa si ese doble coste se corresponde a un doble servicio? ¿el personal es el mismo?, ¿los días de atención al público se han doblado o son los mismos?, todo muy contradictorio, ¿no les parece?. Después de lo dicho encontramos más que suficiente el servicio que tenemos contratado con el Consell Comarcal ya que cubre con creces este tipo de necesidades, así como las que se ocasionan de atención social e igualdad.

Con la creación de esa plaza de la noche a la mañana, sin ningún tipo de justificación, ni de hecho ni de derecho que ampare su creación, y que además ocasiona un doble coste en esta regiduría, sin haber considerado, por otra parte, que ya se ha doblado el coste del servicio que pagamos al Consell Comarcal con el agravante de que nadie lo haya revisado ni denunciado. Parece que el dinero público no importe, cuanto más tenemos más gastamos, no nos acordamos de la deuda que tiene Creixell y que hay que pagar, así el gasto se ha convertido en costumbre, como enmascarar la verdad cuestión bastante arraigada en este equipo de gobierno, y sin tener en cuenta al contribuyente que es el que al final paga la mala y deficiente gestión municipal.

De la misma manera encontramos ilógico que se cree como una plaza laboral de auxiliar administrativo con un complemento de destino de nivel 16, el mismo que tienen otros auxiliares administrativos con 7 trienios en la casa. Muy ilógico y por tanto injustificado. Y nos preguntamos ¿existe un informe jurídico de secretaría que avale ese nivel 16, y su justificación en relación al servicio contratado con el Consell Comarcal? Exigimos desde el grupo municipal del PSC dicho informe jurídico que motive la creación del puesto de trabajo número 37 de la plantilla, así como el otorgamiento del nivel asignado, actualmente sin justificación alguna.”

La Secretaria puntualitza que en relació al lloc de treball número 37 s'ha produït un error material i demana que es corregeixi en aquest moment. El lloc segueix sent el 37. Grup C2, complement de destí 14, complement específic 1 i adscripció Administració-Secretaria.

La Sra. Monserrat Muñoz demana que consti en acta que el canvi no se'ls ha fet arribar i que no han tingut constància d'aquest fet fins al moment de celebració de la sessió.



Continua exposant la Sra. Muñoz les següents consideracions literals:

“ Cuando un puesto de trabajo se crea se ha de hacer de manera que quien lo ocupe vaya consolidando con el tiempo el aumento de nivel que esa plaza genere, de acuerdo con la experiencia adquirida. De hecho, las plazas destinadas a auxiliar administrativo tienen un complemento de destino que va entre los 14 a los 18 puntos. Creamos una plaza con un nivel 16 y resulta que personas que llevan 21 años, no han podido consolidar su plaza más allá del nivel 16 sin poder llegar al máximo que es 18. ¿No creen ustedes señores miembros del equipo de gobierno que estamos creando agravios comparativos entre el personal municipal?.

Ah, y no me digan que están esperando la evaluación de puestos de trabajo porque eso sería una excusa de mal perdedor para esconder que no hacen bien su trabajo. Ese trabajo se encargó a terceros, representando otro dispendio más para las arcas municipales, mediante un contrato menor, adjudicado, como es costumbre, a dedo quizás con nombre y apellidos, ya que no hemos visto presupuestos de varias empresas en la adjudicación, trabajo que entendemos que está teledirigido y alineado con el interés del equipo de gobierno, del que hemos pedido por escrito se nos faciliten los estudios hechos y de lo que no hemos obtenido ni siquiera respuesta, y para lo que tampoco se nos ha pedido opinión por lo que entendemos que las conclusiones del mismo, dado su modo de adjudicación directa, estará condicionada y alineada con el noble “interés” del equipo de gobierno entendiéndose por nuestra parte que su análisis final queda del todo desvirtuado por su imparcialidad y subjetividad y consecuentemente, su validez condicionada por su adjudicación a dedo además de su falta de transparencia hacia nosotros, miembros también de este consistorio, a los que no se nos ha dado siquiera audiencia para conocer cómo se están desarrollando los trabajos.

Creamos una plaza del todo innecesaria para cubrirla con una bolsa de trabajo la cual entendemos que posiblemente tiene nombre y apellidos, se llamará manganita de tal por no ponerle el nombre y apellidos de la persona que actualmente hace esas funciones, cuestión ésta que, de producirse, será denunciado donde corresponda.

Creemos que es una plaza del todo innecesaria porque actualmente hay varias personas del personal municipal que están dando soporte a la regiduría de igualdad, mientras que para otros puestos de trabajo, según se desprende del catálogo laboral, hay una única persona para desarrollar su trabajo y que además están adscritas a varias regidurías distintas que son las que le proporcionan su trabajo, al parecer en exceso y sin coordinación ni criterio alguno y de forma totalmente aleatoria y arbitraria, con ayuda de otro puesto de trabajo pagado por el Consell Comarcal durante 6 meses y que está dando soporte a otras regidurías entre ellas la de igualdad.

Tenemos que buscar equilibrios, no protagonismos en un municipio que dicen ustedes que es de tercera categoría cuando todos sabemos que debería haberse subido a segunda categoría dado el presupuesto que se maneja no sólo actualmente, ya bastante elevado, sino desde hace años. Sería imposible suponer que nuestro municipio volverá de un día para otro, de tener un presupuesto superior a los 6 millones de euros a pasar a tener otro inferior a 3 millones de euros para cumplir con el límite legal, así de golpe sin más, cuando en los últimos años la tendencia de los presupuestos ha ido en aumento, todo ello para conservar la



tercera categoría como municipio y con ello evitar la creación de otras plazas desdoblando puestos de mando, cuando ya sólo el personal le cuesta a Creixell casi esa cantidad de dinero, es decir casi 3 millones de euros.

¿Cuál es motivo real de no querer desdoblar la plaza de secretario-Interventor y Tesorero? Conservar un sueldo desorbitado para nuestro municipio, sueldo que no lo cobran secretarios de otros municipios con mayor población, categoría y experiencia y que además de ser desorbitado, porque nunca tuvo ningún veto por parte de la alcaldía, lo aumentamos. Nos parece vergonzoso.

Pero ahora se dan cuenta además, que ese puesto de trabajo tenía un grupo inferior a quien lo ocupa hoy, por lo que ahora sorprendentemente no sólo le subimos la categoría, sino que tampoco modificamos los complementos para ajustar el salario a lo mismo que se ha venido cobrando, desde nuestro punto de vista ya excesivo, lo que está ocasionando con este modo de actuar una subida de salario encubierta a una plaza ya excesivamente bien pagada y que va a ocasionarle al ayuntamiento abrir una caja de Pandora que conllevará aumentos salariales de otras plazas, dado que se aumenta sin ningún veto y de buen principio el sueldo a su principal titular, Como dice un refrán "la avaricia rompe el saco".

No puede un secretario-interventor por muy tesorero que sea cobrar en un pueblo como Creixell de tercera categoría, según ustedes, poco menos que el Presidente del Gobierno del Estado Español, nos parece muy abusivo y más con la deuda que arrastramos desde hace años y que al final le repercutiremos al contribuyente. Claro es dinero público y parece ser que a nadie le importa y qué más da, pero al final eso es lo importante y debe saberlo el pueblo de Creixell. Y hacemos hincapié, poco menos que el Presidente del Gobierno Español, más que sus Ministros e incluso que los Secretarios de Estado según se refleja en el Real Decreto Ley 2/2020, de 21 de enero de 2020, que fija sus sueldos y cuyos emolumentos serían inferiores al Secretarios interventor del Ayuntamiento de Creixell. Lo dejo sobre la mesa, ahí queda eso, y parece que nos lo podamos permitir, sin tener en cuenta, como ya se ha dicho, nuestra deuda y aún a costa de ella.

De la misma manera hay plazas que están cobrando incentivos por la realización de trabajos de superior categoría, incluso si nos ponemos a comparar, están cobrando sorprendentemente, porque no tiene explicación alguna, por encima de otras plazas incluso superiores a ellas sin contar los trienios consolidados por cada persona y que son inherentes a ella. Eso no puede ser eterno y hay que plantearse si esas personas realmente están haciendo esos trabajos de superior categoría de forma continuada o no, porque si no es así debería prorratearse la cantidad asignada y si el trabajo es continuado deberían crearse plazas que sustituyeran esas plazas que están mal valoradas y de esa manera abrir una oferta de empleo pública convocando unas oposiciones que garantizaran que quien ocupe la plaza está realmente capacitado para ejercer el trabajo al que accede.

También a lo largo del año se pagan muchas horas extraordinarias, o también llamadas trabajos efectuados fuera de la jornada laboral, que muchas veces no tienen autorización del superior jerárquico que avale la realización de esas horas, simplemente se pagan sin más. Y nos preguntamos ¿quién controla que son horas reales y que no se hacen porque durante la jornada no se ha realizado el trabajo por la golosina de cobrarlas de forma extra?. Hay muchas cosas que plantearse y que corregir en esta plantilla y que dudo mucho que una empresa externa tenga la



capacidad de conjugar todo esto si no se le dan las pautas y premisas reales de cómo se organiza y se abonan las nóminas, y mucho menos si no se ha tenido un cambio de impresiones con cada uno de los trabajadores de esta casa. Desde nuestro punto de vista IMPOSIBLE.

Decir que lo que se determina plus de responsabilidad asignado a algunos puestos de trabajo, también deberían ser revisados ya que un puesto de trabajo ya determina su propia responsabilidad sin que ello represente aumentos en las nóminas ya que queda implícita en el sueldo que se le asigna a la plaza, no debiéndose crear incentivos que discriminan a otras plazas que también se les podría atribuir responsabilidad por el mero hecho de ser jefes, que hay muchos puestos de trabajo en esta casa que son "jefes" sin jerarquía alguna, cuestión ésta nada lógica cuando lo único que se pretende con ello son aumentos salariales encubiertos.

Por todo lo dicho el Grupo municipal del PSC no puede estar de acuerdo con la aprobación de esta plantilla y con la creación de puestos de trabajo que aumentan el presupuesto municipal del Capítulo 1, y es por lo que solicitamos a éste pleno la retirada del Exp 1235/2021 de aprobación de la Plantilla y del Catálogo de la Relación de Puestos de Trabajo para el ejercicio de 2021, para que se haga una evaluación real y justa, tanto de los trabajos que realiza cada puesto de trabajo así como de sus emolumentos reales en función de sus capacidades, titulaciones, responsabilidades, experiencia, etc, y se comparen con ayuntamientos similares sin que ello además conlleve agravios comparativos tanto en trabajo como en salarios del personal municipal de nuestro ayuntamiento.

La retirada de este punto a su aprobación está pues argumentado por los motivos expuestos con anterioridad y justificado por otra parte en el hecho de que nuestra plantilla representa casi el 50% de nuestro presupuesto y esto en una empresa se podría llamar concurso de acreedores. Hemos de plantearnos muchas cosas y no jugar tan alegremente con el dinero público ya que son los impuestos que pagan los contribuyentes de Creixell.

Por lo dicho y si sigue adelante la aprobación del expediente sin que se retire este punto del pleno para ser evaluado con más responsabilidad y criterio, nuestro grupo municipal VOTARÁ EN CONTRA de la aprobación de la plantilla por encontrarla del todo desfasada en salarios, definición de puestos de trabajo y categorías, creándose agravios comparativos entre funciones y salarios de los distintos puestos de trabajo de esta plantilla municipal.

Creixell 1 de junio de 2021

Montserrat Muñoz Madueño, Portavoz del GM PSC"

La Regidora Maria Dolores Juncal Santos, del grup PP, manifesta que votaran en contra, perquè no estan d'acord, entre altres punts, en que no es desdoblí el càrrec de secretaria intervenció.

Sotmesa la proposició a la consideració del Ple de la Corporació, resta aprovada per set vots a favor corresponents als regidors/res srs/res.: Jordi Llopart Senent, president, Sílvia Farrero Tahull i Francesc Sentís Escamilla de JxC, Jordi Moliné



Górriz i Consuelo Picón Gomis d'ERC-AM, Pilar Romero Gràcia de FIC i Jaime Serret Simó, regidor no adscrit, i quatre vots en contra corresponents als regidors/res srs/res: Montserrat Muñoz Madueño, Mari Carmen Marín Hidalgo i Juan Lara Montero del PSC-CP i Maria Dolores Juncal Santos del PP.

Expedient 1100/2021. Proposta de l'alcaldia de candidat a la concessió de distincions de mèrit de serveis distingits del Consell Comarcal del Tarragonès

Favorable

Tipus de votació: Ordinària

A favor: 8, En contra: 0,

Abstencions: 3, Absents: 0

Dictamen de la Comissió Informativa i de Seguiment de 25 de maig de 2021

D'acord amb les bases de la setena convocatòria de la concessió de distincions de mèrit als serveis distingits amb l'objectiu d'honorar persones o entitats en mèrits a la labor realitzada o conducta seguida que hagin contribuït a augmentar el prestigi d'un municipi del Tarragonès o de la comarca en el seu contingut,

Aquesta alcaldia proposa a la Comissió Informativa i de Seguiment dictamini favorablement la següent proposta per sotmetre-la a la consideració del Ple de la Corporació,

BAR RESTAURANT CREIXELL – CAL BESSÓ

A partir de mitjans de la dècada dels anys 60 del segle passat, el fenomen del turisme va suposar un fort increment dels habitatges de segona residència a la vila de Creixell.

Això va anar comportant també l'augment de població flotant durant els caps de setmana al llarg de l'any i sobretot a la temporada estiuenca.

L'any 1965 al carrer Nou de Creixell es va establir el Bar Restaurant Creixell, conegut popularment com Cal Bessó.

La família Gibert regentava aquest establiment que, poc a poc, va esdevenir quelcom més que un establiment comercial d'hostaleria.

Primer la Teresa Gibert i després l'Isidre Valls Gibert, el Jordi Valls Gibert i la Paquita Rossell van portar endavant Cal Bessó, el bar restaurant Creixell.

Al primer pis de Cal Bessó hi havia l'habitatge familiar dels Valls Gibert i també es llogaven algunes habitacions com a hostal.

Cal Bessó tenia un accés també pel carrer Verge de la Mercè, amb un gran jardí ple de pins i amb una terrassa que va esdevenir de seguida el punt de trobada de referència dels joves creixellencs i estiuejants.



El fill petit de la família, el Jordi Valls, va adequar un petit espai a sota de la terrassa de Cal Bessó en el qual oferia petits concerts de música moderna.

Aquests concerts deixaven esglaiats als mes joves, que gaudien d'allò més escoltant el so de la bateria o la guitarra elèctrica del "Rocky", que es com tothom coneixia al Jordi Valls.

A principis dels anys setanta, molts joves del poble i també els estiuejants o de cap de setmana, hi passaven llargues estones dels dissabtes a la tarda jugant al futbolí, escoltant música, veient una pel·lícula, menjant pipes o prenent un refresc.

Els homes del poble també hi tenien un espai molt tradicional de veure en aquells temps: taules plenes d'homes jugant a cartes o al domino i molt de fum dels caliquenyos tradicionals que molts d'ells fumaven aquell temps.

Cal Bessó era l'únic restaurant que aleshores hi havia al nucli històric de Creixell.

Per tant sempre estava molt ple de gent que anava viatjant amunt i avall per la carretera N-340 i feien la paradeta per dinar a la Vila. Cal Bessó tenia una cuina casolana molt reconeguda. Algunes dones del poble treballaven a la seva cuina ajudant a la Paquita, com la sra. Antonia o la sra. Concepció.

Poc a poc, cal Bessó es va anar convertint en una mena de "Casal Social", una mena de Café del poble a on hi tenien cabuda tot tipus d'actes polítics o socials de Creixell, a banda de les funcions pròpies de Bar Restaurant.

S'hi havien fet també diferents actes electorals i presentacions de candidatures polítiques, com la de la imatge adjunta que correspon a la presentació de la llista electoral de CIU de principis dels anys noranta.

Finalment, a principis de la dècada dels anys 2000, la família Valls Gibert va tancar Cal Bessó i van vendre l'edifici.

Un nou matrimoni format per la sra. María De Juana Caspueñas i el seu marit es van fer càrrec de la gestió del bar restaurant i li van canviar el nom.

Cal Bessó va a passar a ser "Els Fogons de la Maru".

Al cap d'uns anys, els nous propietaris van tancar el negoci.

Actualment Cal Bessó està tancat al públic però ja forma part de la història de Creixell i de la seva idiosincràsia.

Atesa la proposta presentada per sotmetre-la a la consideració del Ple de la Corporació, aquesta Comissió Informativa i de Seguiment, per set vots a favor corresponents als regidors srs/res. Silvia Farrero Tahull (3 vots JxC), Jordi Moliné Górriz (2 vots ERC-AM), Pilar Romero Gracia (1 vot de FIC) i Jaime Serret Simó (1 vot regidor no adscrit), i tres abstencions corresponents a la regidora sra. Montserrat Muñoz Madueño (3 vots PSC-CP), dictamina favorablement la proposició presentada i la proposen al Ple de la Corporació, perquè adopti el corresponent acord tal i com està redactat en la proposta.



El President, Jordi Llopart Senent.

El Sr. Alcalde comenta que anem tard en la candidatura però que ha parlat amb el consell comarcal perquè incloguin la proposta del nostre Ajuntament.

La Sra. Maria Dolores Juncal comenta que desconeixia l'altra proposta presentada i creu que en aquest tipus de propostes es deuria actuar amb unanimitat, que estan disposats a posposar una de les dos propostes, fins i tot la seva, per l'any vinent. Continua afirmant que és molt lleig que es tingui que votar en contra de una de les dues propostes quan es una qüestió de nivell municipal i el mèrit es paral·lel. També pregunta si es pot compartir el premi.

L'Alcalde senyala que no hi ha inconvenient en posposar la proposta presentada pel PP per l'any vinent i que no es pot compartir el premi.

La Sra, Maria Dolores Juncal demana que consti en acta que la candidatura presentada pel PP es posposa per l'any vinent,

La Regidora Pilar Romero, dona les gràcies al grup PP per la candidatura presentada.

Sotmesa la proposició a la consideració del Ple de la Corporació, resta aprovada per vuit vots a favor corresponents als regidors/res srs/res.: Jordi Llopart Senent, president, Sílvia Farrero Tahull i Francesc Sentís Escamilla de JxC, Maria Dolores Juncal Santos del PP, Jordi Moliné Górriz i Consuelo Picón Gomis d'ERC-AM, Pilar Romero Gràcia de FIC i Jaime Serret Simó, regidor no adscrit, i tres abstencions corresponents als regidors/res srs/res: Montserrat Muñoz Madueño, Mari Carmen Marín Hidalgo i Juan Lara Montero del PSC-CP, i s'acorda,

Primer.- Presentar el *Bar Restaurant Creixell – Cal Bessó* com a candidat de l'Ajuntament de Creixell a la concessió de mèrit de serveis distingits.

Segon.- Notificar aquest acord al Consell Comarcal de Tarragonès i als interessats.

Expedient 1069/2021. Proposta del grup municipal del PP de candidats a la concessió de distincions de mèrit de serveis distingits del Consell Comarcal del Tarragonès

No hi ha acord

Motiu: Ampliar documentació

A petició de la regidora sra. Maria Dolores Juncal Santos del grup municipal del PP, es retira la proposta per a presentar-la com a candidata en la convocatòria de l'any vinent.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

